

## Analisa Perancangan Aplikasi Data Karyawan Berbasis Web pada PT. BESS FINANCE

**Erfan Hasmin, Nurul Aini**  
Teknik Informatika/Manajemen Informatika  
Perintis Kemerdekaan IX 0411 587194  
e-mail: erfan.hasmin@gmail.com,nurulaini.m11@gmail.com

### **Abstrak**

*Penggunaan aplikasi yang bersifat standar di dalam penyimpanan data. Dengan hanya menggunakan aplikasi di atas membuat manajemen kepegawaian tidak saling terintegrasi antara data pegawai dan data penggajian tidak saling terhubung sehingga sering terjadi kesalahan perhitungan penggajian diantara perhitungan komisi lembur, target capaian bulanan. Serta data yang tidak transparannya data lembur dan target bulanan sering menimbulkan ketidakharmonisan hubungan antara bagian HRD dan bagaian lainnya.dibuthkan sebuah sistem kepegawaian yang mampu melakukan pencatatan gaji, honor dan standar jenjang karir yang dapat di akses oleh setipa pegawai, untuk menghadirkan transparansi kerja yang kondusif.*

**Kata kunci:** kepegawaian,gaji,honor karir

### **Abstract**

*The use of applications that are standard in data storage. By simply using the above application makes personnel management is not integrated with each other between employee data and payroll data are not interconnected so frequent errors among perhitungan commission payroll overtime, monthly performance targets. And the data is not the data transparant overtime and monthly targets often cause disharmony relationship between the HRD and this part of lainnya.dibuthkan a staffing system that is capable of recording salaries, honoraria and standard career path that can be accessed by the order to each employee, to bring transparency conducive working .*

**Keywords:** employment, wages, salaries, career

## **1. Pendahuluan**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi informasi saat ini semakin pesat dan tidak mengenal batas. Teknologi informasi kini telah menyantuh seluruh aspek dalam kehidupan kita sehari-hari. Salah satu perkembangan yang tampak jelas dihadapan kita adalah manfaat teknologi terhadap dunia perusahaan atau organisasi. Hal in tidak dapat dipungkiri karena suatu kebutuhan yang sudah pasti bahwa setiap organisasi atau perusahaan ingin meghasilkan output yang maksimal.

PT. BESS FINANCE Cabang Makassar merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pembiayaan konsumen yang memberikan pelayanan yang prima kepada pelanggannya guna membentuk performa yang baik, dan kepuasan.

PT. BESS FINANCE pada dasarnya sudah memanfaatkan jasa komputer sebagai penunjang kegiatannya untuk pengolahan data sehari-hari selain menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Excel juga menggunakan Microsoft Access yang bersifat standar di dalam penyimpanan data. Dengan hanya menggunakan aplikasi di atas membuat manajemen kepegawaian tidak saling terintegrasi antara data pegawai dan data penggajian tidak saling terhubung sehingga sering terjadi kesalahan perhitungan penggajian diantara perhitungan komisi lembur, target capaian bulanan. Serta data yang tidak transparannya data lembur dan target bulanan sering menimbulkan ketidakharmonisan hubungan antara bagian HRD dan bagaian lainnya. Oleh karena itu, penulis sangat tertarik untuk membuat suatu pengolahan dan penyimpanan data para karyawan yang saling terintegrasi antara data kepegawaian dan

penggajian karyawan dan transparansi jam lembur serta target bulanan. Agar karyawan dapat melihat data diri dan data lainnya yang berhubungan dengan penggajian maka akan dibangun Aplikasi Data Karyawan berbasis web. Sistem tersebut akan sangat dibutuhkan saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan kepegawaian dan penggajian serta lebih transparan dalam perhitungan gaji.

**1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, yang menjadi pokok permasalahan penelitian yaitu:

- [1] Bagaimana membuat sebuah aplikasi berbasis web pada PT. BESS FINANCE (Bentara Sinergies Finance) cabang Makassar agar dapat melakukan manajemen karyawan dan pegawai secara terintegrasi
- [2] Bagaimana membuat aplikasi data karyawan berbasis web yang dapat memberikan transparansi penggajian kepada seluruh pegawai.

**1.3. Tujuan Penelitian**

- [1] Membangun sebuah aplikasi berbasis web pada PT. BESS FINANCE (Bentara Sinergies Finance) cabang Makassar agar dapat melakukan manajemen karyawan dan pegawai secara terintegrasi
- [2] membangun aplikasi data karyawan berbasis web yang dapat memberikan transparansi penggajian kepada seluruh pegawai.

**2. Metode Penelitian**

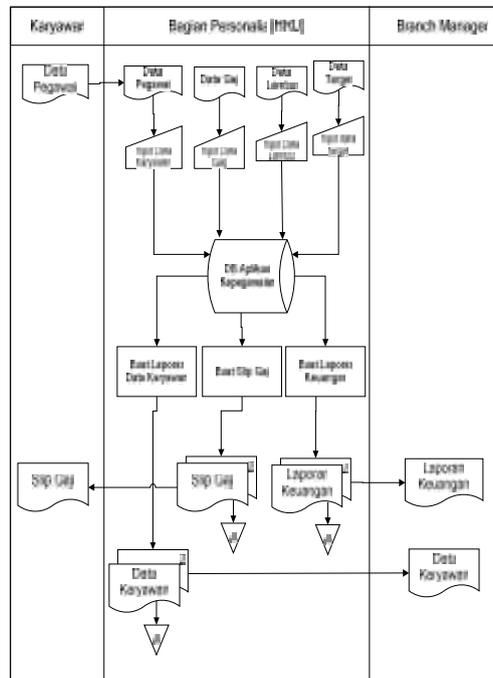
Yang menjadi objek penelitian penulis adalah PT. BESS FINANCE (Bentara Sinergies Finance) Makassar yang bertempat di Jl AP.Pettarani Ruko Petak No. 10-11, Makassar.

**2.1 Bahan Penelitian**

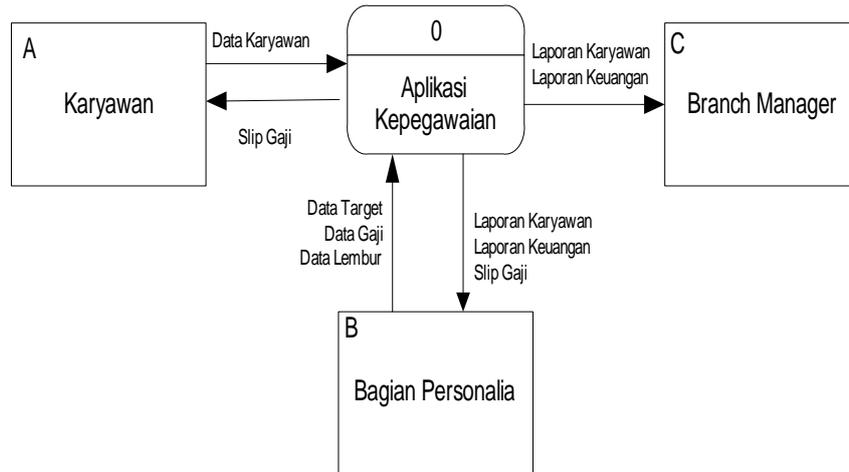
- 1. Daftar Kehadiran Pegawai
- 2. Daftar Lembur Pegawai
- 3. SOP Kehadiran & Kerja Lembur Pegawai
- 4. Standart Target Pegawai Karir

**3. Hasil Dan Analisa**

**3.1. Analisa Sistem Yang Diusulkan**

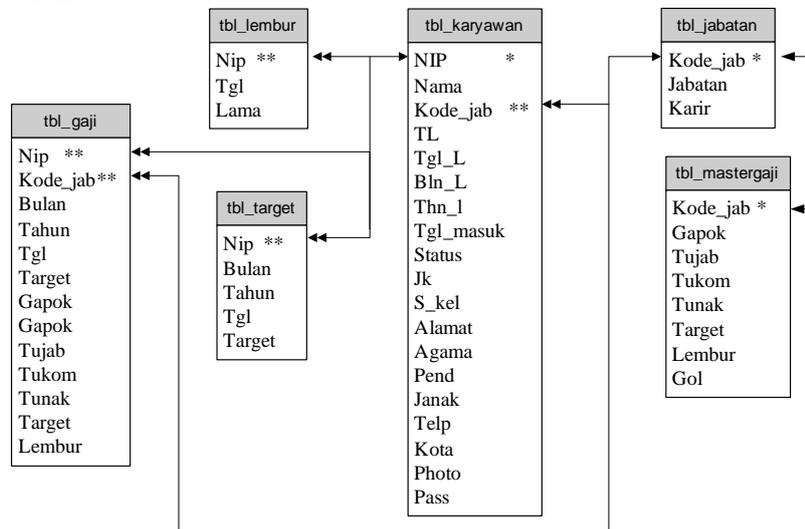


Gambar 1. DAD yang diusulkan



Gambar 2. Diagram Konteks

### 3.2. Desain Basis Data



Gambar 3. Relasi Antar Tabel

### 3.3 Desain Antarmuka Sistem

#### 1. Desain Slip Gaji Karyawan

**PT. BENTARA SINERGIES MULTIFINANCE**

**SLIP GAJI**

Bulan xxxxxxxx Tahun 9999

NIP/NAMA	XXXX/XXXX		
Jabatan	XXXX/XXXX		
Detail	Jumlah	Detail	Jumlah
Gaji Pokok	Rp. 999.999,00	Tunj. Jabatan	Rp. 999.999,00
Tunk. Anak	Rp. 999.999,00	Tunj. Komsuami	Rp. 999.999,00
Komisi Target	Rp. 999.999,00	Tunj. Lembur	Rp. 999.999,00
<b>Total</b>			<b>Rp. 999.999,00</b>

Makassar, 99/99/9999

Manajer Keuangan

Gambar 4. Desain Slip Gaji Karyawan

2. Desain Laporan keuangan



The image shows a financial report template for PT. BENTARA SINERGIES MULTIFINANCE. It includes a logo, the company name, the title 'Laporan Keuangan', and the period 'Bulan xxxxxxxx Tahun 9999'. Below this is a table with 9 columns: NIP/NAMA, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Tunjangan Komsumsi, Tunjangan Anak, Komisi Lembur, Komisi Target, and Total. The table contains three rows of placeholder data. At the bottom, there is a total row, a date 'Makassar, 99/99/9999', and a signature line for 'Manajer Keuangan'.

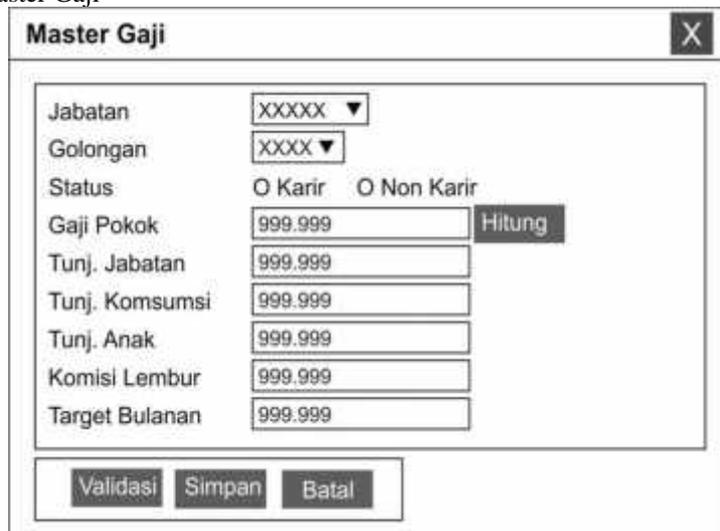
NIP/NAMA	Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan Jabatan	Tunjangan Komsumsi	Tunjangan Anak	Komisi Lembur	Komisi Target	Total
xxxx/xxxx	xxxxxxx	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999
xxxx/xxxx	xxxxxxx	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999
xxxx/xxxx	xxxxxxx	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999	999.999
Total 999.9999								

Makassar, 99/99/9999

Manajer Keuangan

Gambar 5. Desain Laporan keuangan

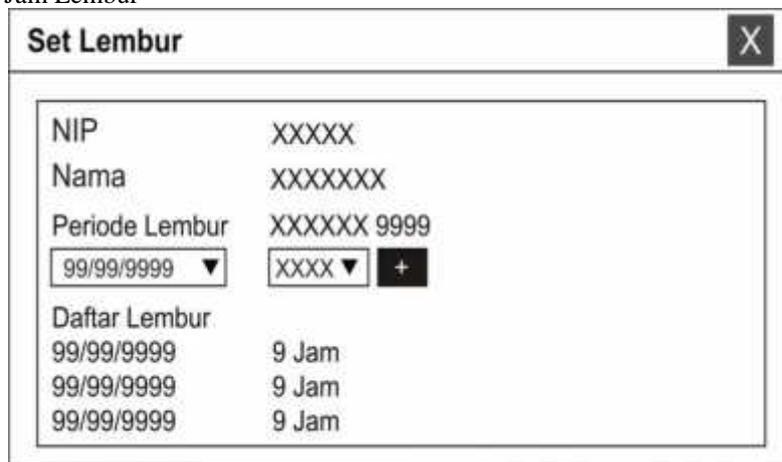
3. Desain Input Master Gaji



The image shows a 'Master Gaji' input form. It contains several fields: 'Jabatan' (dropdown menu with 'XXXXX'), 'Golongan' (dropdown menu with 'XXXX'), 'Status' (radio buttons for 'O Karir' and 'O Non Karir'), 'Gaji Pokok' (text input with '999.999' and a 'Hitung' button), 'Tunj. Jabatan' (text input with '999.999'), 'Tunj. Komsumsi' (text input with '999.999'), 'Tunj. Anak' (text input with '999.999'), 'Komisi Lembur' (text input with '999.999'), and 'Target Bulanan' (text input with '999.999'). At the bottom, there are three buttons: 'Validasi', 'Simpan', and 'Batal'.

Gambar 6. Desain Input Master Gaji

4. Desain Input Jam Lembur



The image shows a 'Set Lembur' input form. It contains several fields: 'NIP' (text input with 'XXXXX'), 'Nama' (text input with 'XXXXXXXX'), 'Periode Lembur' (text input with 'XXXXXX 9999'), a date dropdown menu with '99/99/9999', a dropdown menu with 'XXXX', and a '+' button. Below these fields is a section titled 'Daftar Lembur' with three rows, each containing a date '99/99/9999' and the value '9 Jam'.

Gambar 7. Desain Input Jam Lembur

## 5. Desain Input Target Capaian Bulanan

The image shows a window titled "Set Target Bulanan" with a close button (X). Inside the window, there are several input fields and a table. The fields are: NIP (XXXXX), Nama (XXXXXXXXXX), and "Untuk Bulan XXXXX" (999.999) with a "+" button. Below these is a table with two columns: "Periode 9999" and "Target Capaian". The table contains three rows, each with "Bulan XXXXX" in the first column and "999.9999" in the second column.

Gambar 8. Desain Input Target Capaian

## 3.4 Spesifikasi Sistem

Adapun spesifikasi dari aplikasi kepegawaian ini adalah sebagai berikut :

### 1. Spesifikasi Keamanan

Tabel 1. Spesifikasi Keamanan

No	Spesifikasi	Keterangan
1	Login	Untuk masuk ke halaman administrator harus melakukan autentikasi menggunakan username dan password
2	Enkripsi	Password yang disimpan ke dalam database menggunakan enkripsi MD5.

### 2. Spesifikasi Validasi

Tabel 2. Spesifikasi Validasi

No	Spesifikasi	Keterangan
1	Validasi Input Karyawan	Data tidak akan menyimpan data karyawan dengan NIP yang sama
2	Validasi Input Jabatan	Data jabatan tidak akan tersimpan apabila kode jabatan tersebut telah digunakan
3	Validasi Input Master Gaji	- Data Master gaji tidak bisa tersimpan secara ganda - Data tidak akan tersimpan apabila ada kesalahan
4	Validasi Input Lembur	Data lembur tidak bisa tersimpan dua kali pada tanggal dan karyawan yang sama
5	Validasi Input Target Capaian	Data target capaian tidak bisa akan ganda apabila data target capaian pada bulan dan tahun yang sama telah di input sebelumnya
6	Validasi Set Gaji	Set Gaji tak bisa diinput secara ganda apabila gaji karyawan tersebut telah diset sebelumnya untuk bulan dan tahun yang sama.

## 3.5 Pengujian Sistem

Metode ujicoba blackbox memfokuskan pada keperluan fungsional dari software, Karena itu ujicoba blackbox memungkinkan pengembang software untuk membuat himpunan kondisi input yang akan melatih seluruh syarat-syarat fungsional suatu program.

Ujicoba blackbox berusaha untuk menemukan kesalahan dalam beberapa kategori, diantaranya :

1. Fungsi-fungsi yang salah atau hilang
2. Kesalahan interface
3. Kesalahan dalam struktur data atau akses database eksternal
4. Kesalahan performa
5. Kesalahan inisialisasi dan terminasi

1. Login Test Factor

Tabel 3. Test Login

Test Factor	Hasil	Keterangan
Untuk masuk ke halaman administrator harus melakukan autentikasi menggunakan username dan password	✓	Apabila Username dan password tidak sesuai maka tidak akan masuk ke sistem
Antarmuka		

2. Validation Test Factor 1

Tabel 4. Test Validasi 1

Test Factor	Hasil	Keterangan
Data jabatan tidak akan tersimpan apabila kode jabatan tersebut telah digunakan	✓	Apabila kode jabatan tersebut telah digunakan data jabatan tidak akan tersimpan ke database
Antarmuka		

3. Validatioan test Factor 2

Tabel 5. Test Validasi 2

Test Factor	Hasil	Keterangan
Data tidak akan tersimpan apabila ada kesalahan input (Kolom Gaji mengandung karakter)	✓	Sistem akan menolak apabila Kolog gaji mengandung unsur "Alfanumeric"
Antarmuka		

#### **4. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian aplikasi kepegawaian pada PT. BESS Finance maka diketahui bahwa:

- Perancangan Aplikasi data karyawan/Kepegawaian ini dibuat untuk memudahkan proses manajemen data karyawan dan penggajian karyawan pada PT. BESS Finance.
- Perancangan Aplikasi data karyawan/Kepegawaian dibuat berbasis web, selain bisa digunakan sebagai alat promosi perusahaan, juga agar karyawan dapat melihat aktivitas kerja dalam hal ini Jam lembur, target bulanan, serta Gaji untuk bulan berjalan.
- Berdasarkan hasil yang didapat pada pengujian perangkat lunak yang menggunakan metode black box, untuk menguji spesifikasi, baik itu spesifikasi keamanan maupun spesifikasi validasi dari aplikasi yang dibangun maka dapat disimpulkan aplikasi ini tidak di temukan kesalahan fungsional sesuai spesifikasi yang telah di jelaskan sebelumnya

#### **Referensi**

##### **Texbooks:**

- [1] Dewanto, I. Joko, 2006, "Web Desain (Metode Aplikasi dan Implementasi)", Graha Ilmu, Yogyakarta.
- [2] Jogiyanto, H. M, 2004, "Analisis dan Desain" (Cetakan Keempat), Andi Offset, Yogyakarta.
- [3] Saputro, Hendra W, 2007, "Pengertian Website dan Unsur-unsurnya", Sagung Seto, Jakarta.
- [4] Suyanto, Asep Herman, 2007, "*Step by Step: Web Design Theory and Practices*", Andi Offset, Yogyakarta.