

PERANCANGAN APLIKASI PENGELOLAAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL BERBASIS ANDROID PADA LLDIKTI WILAYAH IX

Anastasya Sari Somalinggi¹, Zakiah Dewi Fitriana², Salman³, Faizal⁴

^{1,2}Jurusan Sistem Informasi, ^{3,4}Jurusan Teknik Informatika

^{1,2}Universitas Dipa Makassar; Jl. Perintis Kemerdekaan KM. 09, (0411)587194

email: ¹anastasyasari99@gmail.com, ²zakiahdewifitriana@gmail.com, ³F41241@undipa.ac.id,
⁴salmanhannake@undipa.ac.id

Abstract:

A Periodic Salary Increase is a type of wage increase given to civil servants when they have reached the number of years of service (every two years) stipulated for periodical salary increases and have met the requirements of applicable laws and regulations. Requests for regular pay raises by rank or class are still semi-computed, causing delays in KGB processing and administration. Due to the above problems, this application makes it easier for employees to carry out the process of working and managing the KGB. The check is based on the black box method. The result of this study is a KGB administrative design that facilitates the administration of the KGB and the acquisition of KGB information by personnel.

Keywords: LLDIKTI Wilayah IX, Administration, KGB, android

Abstrak:

Kenaikan gaji berkala (KGB) adalah jenis kenaikan gaji yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang telah mencapai masa golongan ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan undang-undang yang berlaku. Dalam pengajuan Kenaikan Gaji Berkala sesuai pangkat atau golongan masih bersifat semi-komputerisasi, mengakibatkan proses pengerjaan dan pengurusan KGB mengalami keterlambatan. Dari permasalahan di atas, dibutuhkan suatu aplikasi yang dimana aplikasi ini memudahkan kepegawaian dalam melakukan proses pengerjaan dan pengurusan KGB. Pengujian dilakukan dengan menggunakan metode black box. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah Perancangan Pengelolaan KGB yang dapat mempermudah dalam melakukan pengelolaan KGB dan memudahkan para PNS dalam mendapatkan informasi KGB.

Kata kunci: LLDIKTI Wilayah IX, Pengelolaan, KGB, android

I. Pendahuluan

Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah IX merupakan salah satu dari instansi pemerintah yang membawahi perguruan tinggi di wilayah Sulawesi Selatan. Kantor LLDIKTI wilayah IX memiliki beberapa bagian salah satunya adalah kepegawaian. Pelayanan yang diberikan oleh bagian kepegawaian salah satunya adalah memberikan kepastian didapatkannya Kenaikan Gaji Berkala (KGB) oleh para Pegawai

Negara Sipil (PNS) yang bekerja di lingkup kantornya.

Dalam pengajuan Kenaikan Gaji Berkala sesuai pangkat atau golongan masih dilakukan secara semi-komputerisasi yang dimana dilakukan dengan cara diketik satu per satu melalui menggunakan word dan *microsoft excel* yang dapat memungkinkan terjadinya kesalahan pengetikan, serta masih membutuhkan melihat berkas arsip SK terakhir dan disesuaikan dengan Peraturan Pemerintah tentang gaji berkala. Hal ini terdapat

dalam Peraturan Pemerintah No. 07 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil yang kemudian diubah menjadi Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2015. Di bagian kepegawaian terdapat 8 orang pegawai, sementara itu untuk yang mengelola KGB hanya 1 orang pegawai sedangkan jumlah PNS yang datanya harus diolah mencapai 765 orang, sehingga dalam proses pengerjaan dan pengurusan KGB sering kali mengalami keterlambatan, karena terbatasnya pegawai dan banyaknya kegiatan yang dilakukan oleh pegawai seperti mempersiapkan pengusulan kenaikan pangkat dan jabatan, mempersiapkan usulan pensiun pegawai, dan sebagainya.

Oleh karena itu, diperlukan suatu aplikasi yang dimana aplikasi ini dapat diakses oleh para PNS yang meliputi yaitu dosen dan pegawai. Pada aplikasi ini, dosen dan pegawai yang ingin mengajukan KGB dapat menginput datanya sendiri kemudian data yang masuk akan diolah oleh staff kepegawaian. Dalam penelitian ini, sistem yang dibuat adalah aplikasi berbasis android sehingga memudahkan para PNS dalam mendapatkan informasi KGB. Untuk itu maka penulis mengangkat judul “PERANCANGAN APLIKASI PENGELOLAAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL BERBASIS ANDROID PADA LLDIKTI WILAYAH IX” dengan harapan dapat berguna bagi instansi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IX dalam proses Kenaikan Gaji Berkala. [1],[9]

II. METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif karena dalam pengumpulan data penulis menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi melalui arsip-arsip yang ada. Metode kualitatif ini dapat digunakan untuk mengemukakan apa yang terjadi dan sesuai fakta dilapangan pada penelitian pada penelitian yang dilakukan.

B. Pengumpulan Data

1. Metode Observasi merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara pengamatan secara langsung di lokasi penelitian.
2. Metode Wawancara merupakan mengumpulkan data untuk mendapatkan informasi-informasi melalui tatap muka dan tanya jawab yang dilakukan bersama sumber data.

3. Metode Dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data dengan cara mengambil data melalui arsip-arsip ada di LLDIKTI bagian kepegawaian. [2]

C. Tahapan Penelitian

1. Pengumpulan Data adalah mengumpulkan informasi data dari sumber data dengan cara observasi, wawancara maupun dokumentasi.
2. Reduksi Data adalah reduksi data yang dipilih berdasarkan proses pemilihan jawaban yang berkaitan dengan rumusan masalah.
3. Penyajian Data adalah melalui penyajian data tersebut, maka data dapat terorganisasikan, tersusun dalam pola hubungan, dapat dibentuk dalam sebuah laporan sehingga akan mudah dipahami.
4. Penarikan Kesimpulan/Verifikasi adalah penarikan kesimpulan dilakukan selama proses penelitian berlangsung, setelah data terkumpul cukup memadai maka diambil kesimpulan sementara, dan setelah data benar-benar lengkap maka diambil kesimpulan akhir. [3]

D. Penelitian Terkait

1. “IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN TANAH BUMBU”; Multi Ariani ; Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Asyad Al Banjari Banjarmasin ; 2020.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu, Dengan adanya penelitian ini dapat mempermudah proses pelayanan kenaikan Gaji Berkala menjadi lebih cepat dan praktis, sehingga ASN tidak perlu lagi datang dan membawa berkas usulan ke Badan Kepegawaian Daerah. Semua data terdokumentasi dengan baik dan aman tersimpan di database sehingga apabila sewaktu-waktu data yang ada dilaptop hilang masih punya cadangan data. [4]

2. “SISTEM PERINGATAN DINI KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA” ; Zarnelly1 ; Jurusan Sistem Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi, UIN Sultan Syarif Kasim Riau ; Jurnal Rekayasa dan Manajemen

Sistem Informas; Vol 1, No. 1; ISSN 2460-8181.

Berdasarkan dari penelitian ini, kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat menyebabkan sering terjadi keterlambatan dalam menyerahkan syarat-syarat sehingga menyebabkan tertundanya pembuatan dokumen pengajuan dan sering terjadi kehilangan dan kerusakan berkas karena masih berupa dokumen. Dengan itu dibuatkan sistem peringatan dini secara otomatis kepada pegawai. [5]

3. “KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL MENGGUNAKANFUZZY SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING”; Wahyuni Eka Sari1 , Eko Junirianto2; Program Studi Teknik Rekayasa Perangkat Lunak, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda; Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer, Vol. 14, No. 2; 2019; e-ISSN 2597-4963.

Berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa dengan menggunakan metode Fuzzy SAW dapat memilah data pengajuan kenaikan gaji berkala dengan lebih teliti. Hasil dari penelitian ini dapat melakukan perhitungan penyeleksian kenaikan gaji berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan oleh peraturan pemerintah. [6]

4. “WEB E-REMAINING KENAIKAN GAJI BERKALA MENGGUNAKAN SMS GATEWAY”; Elscha Liany Chintia Klaas1 , Jose Augusto Duarte Guterres2; Program Studi Teknik Informatika STIKOM Artha Buana Kupang; JunTif SABANA; Vol. 2;2019
Kesimpulan dari penelitian ini yaitu, dalam proses pembuatan surat keputusan kenaikan gaji berkala sering mengalami keterlambatan karena masih menggunakan pengumuman secara manual kepada seluruh pegawainya, sehingga penyampaian tersebut tidak sampai dengan cepat kepada pegawai akan naik gaji. Dengan itu dibuatkan aplikasi

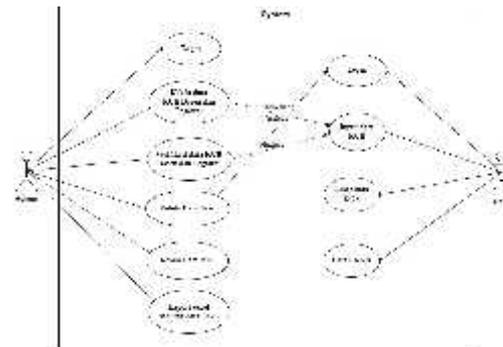
menggunakan SMS Gateway yang diaman dapat membantu pegawai yang akan menerima kenaikan gaji berkala serta dengan mudah mendapatkan informasi mengenai jadwal kenaikan gaji berkala melalui SMS sehingga proses pengusulan kenaikan gaji berkala tidak lagi mengalami keterlambatan. [7]

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Perancangan Solusi

Solusi dari permasalahan pada penelitian ini adalah dengan merancang sebuah aplikasi yang dapat mempermudah dalam pengelolaan kenaikan gaji berkala. Pada perancangan ini diagram UML yang digunakan yaitu *use case diagram*, *class diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram*, perancangan *interface*, rancangan tabel, rancangan relasi tabel. [8]

1) Rancangan Use Case Diagram

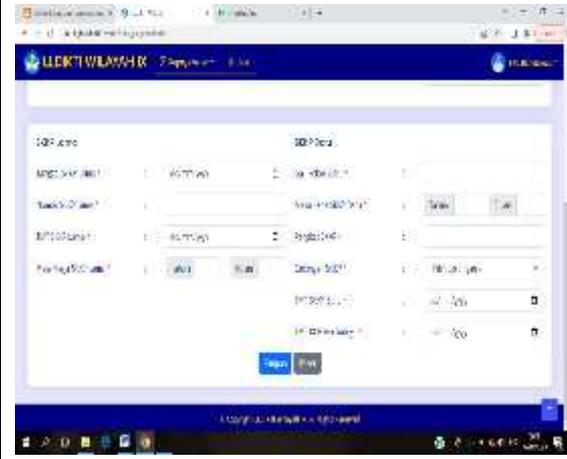


Gambar 4. 1 Use Case Diagram

Use case diagram terdapat 3 aktor yaitu aktor admin, aktor pegawai, dan aktor dosen. Aktor admin bertugas untuk kelola data KGB dosen dan pegawai, verifikasi data KGB dosen dan pegawai, kelola data PTS, export seluruh data KGB ke excel. Aktor pegawai dan aktor dosen bertugas untuk input data, lihat data, dan cetak KGB.

2) Class Diagram

Class diagram adalah diagram yang digunakan untuk menggambarkan kelas yang ada dalam sistem yang dibangun serta hubungan antar kelas tersebut.

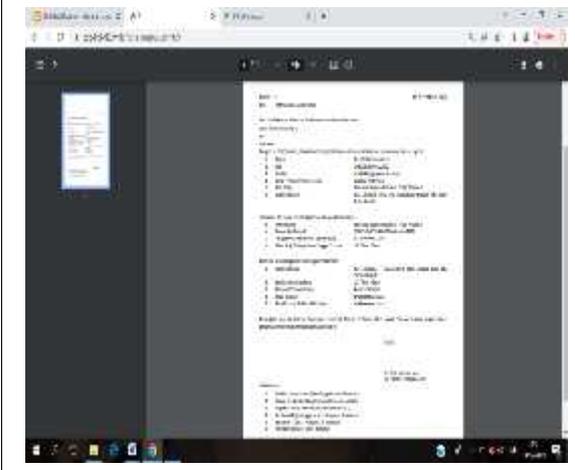



Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.2 Pengujian Tambah Data KGB

3) Pengujian Cetak/Print Data KGB

Test Factor	Hasil	Keterangan
Memilih salah satu data KGB pegawai yang ingin di print		Berhasil print data KGB pegawai
Screenshot		

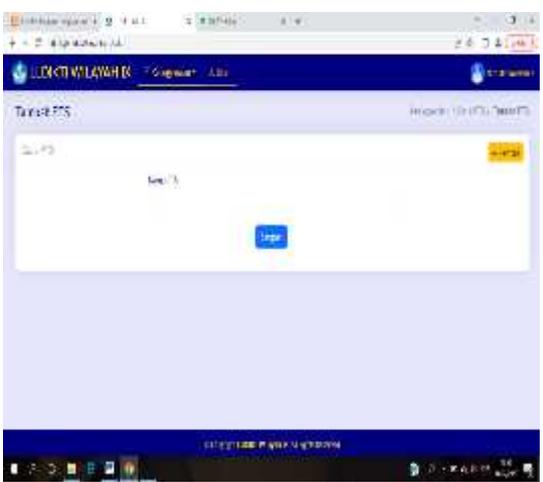



Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.3 Pengujian Cetak/Print Data KGB

4) Pengujian Tambah PTS

Test Factor	Hasil	Keterangan
Memasukkan nama PTS		Berhasil menambah PTS
Screenshot		

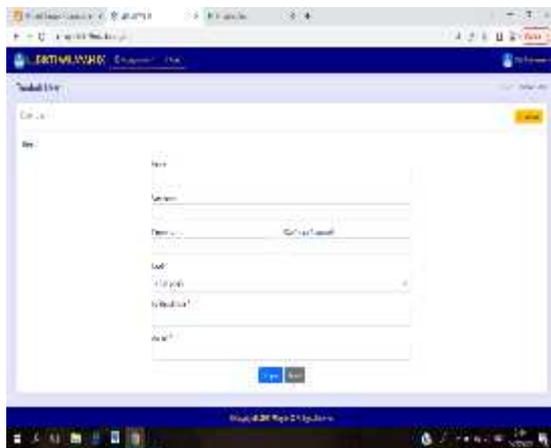



Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.4 Pengujian Tambah PTS

5) Pengujian Tambah User

Test Factor	Hasil	Keterangan
Memasukkan data user		Berhasil menambah data user
Screenshot		

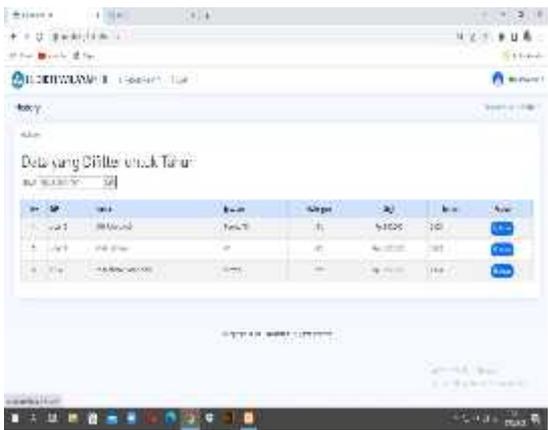



Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.5 Pengujian Tambah User

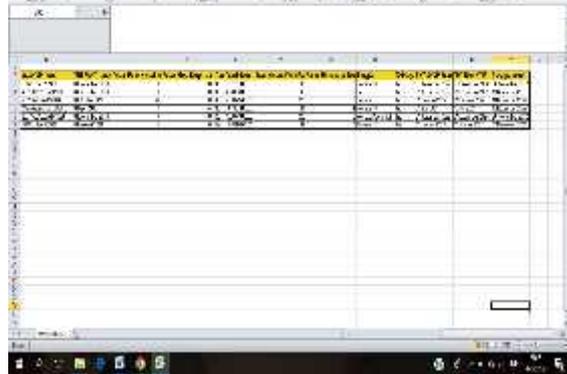
6) Pengujian Riwayat Data

Test Factor	Hasil	Keterangan
Menginput data		Berhasil menambah data kedalam riwayat
Screenshot		



Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1. 6 Pengujian Riwayat Data



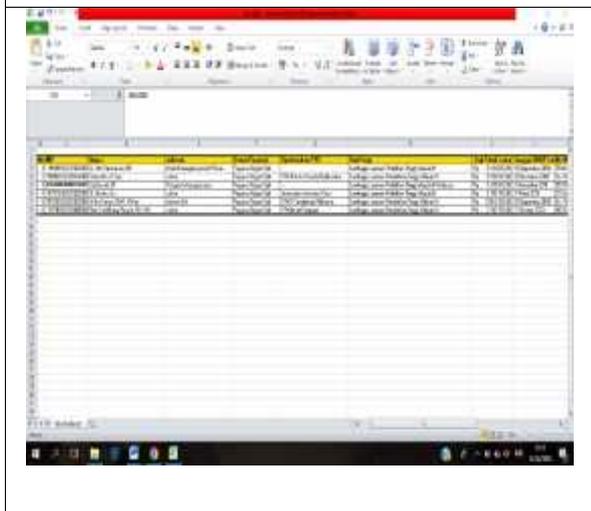
Ket: : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1. 7 Pengujian Export Excel

7) Pengujian Export Excel

Test Factor	Hasil	Keterangan
Memilih tombol export excel		Berhasil export excel

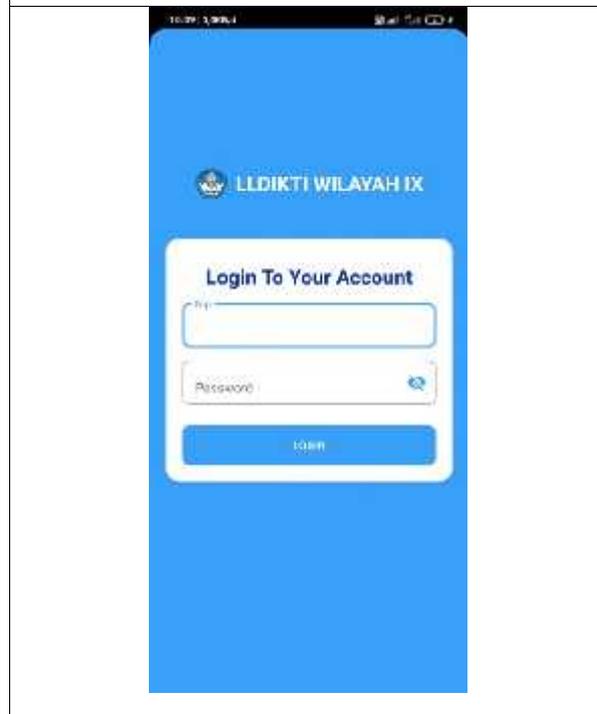
Screenshot

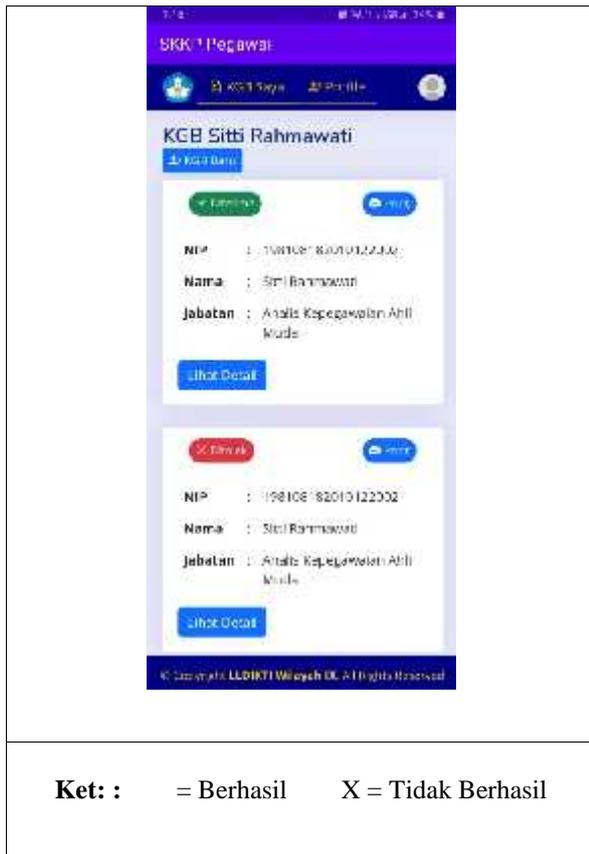


8) Pengujian Login User

Test Factor	Hasil	Keterangan
Memasukkan Nip dan Password		Berhasil masuk halaman utama user

Screenshot

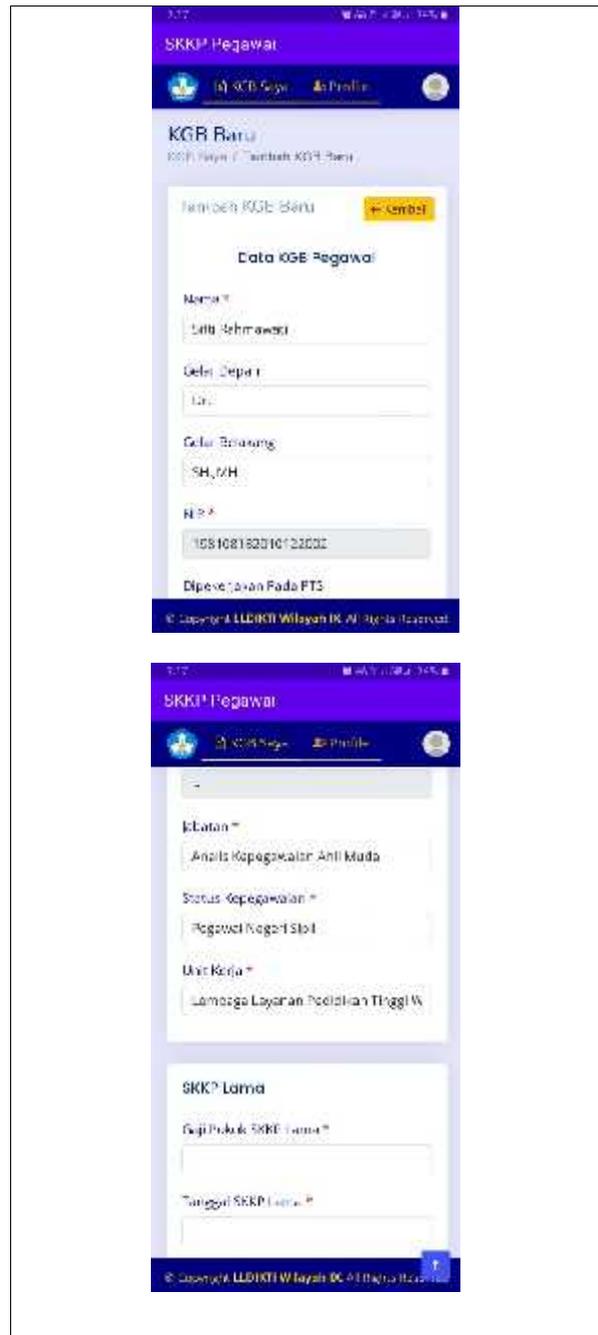


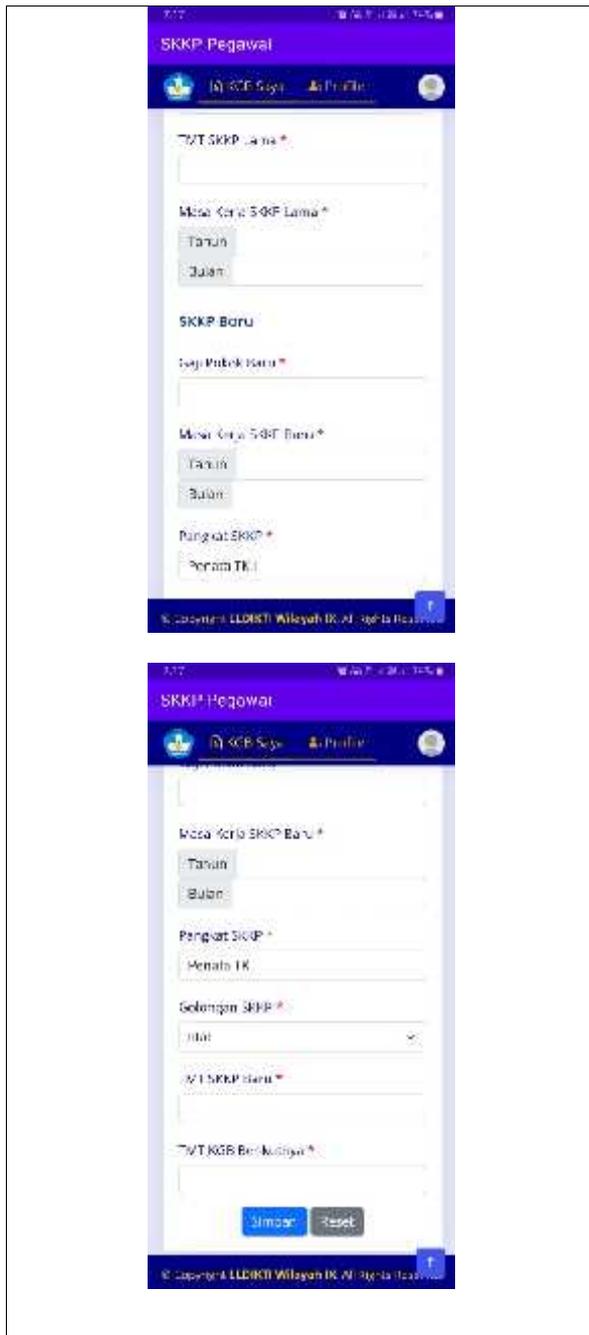


Tabel 1. 8 Pengujian Login User

9) Pengujian Input KGB

Test Factor	Hasil	Keterangan
Tambah KGB		Berhasil menginput KGB
Screenshot		





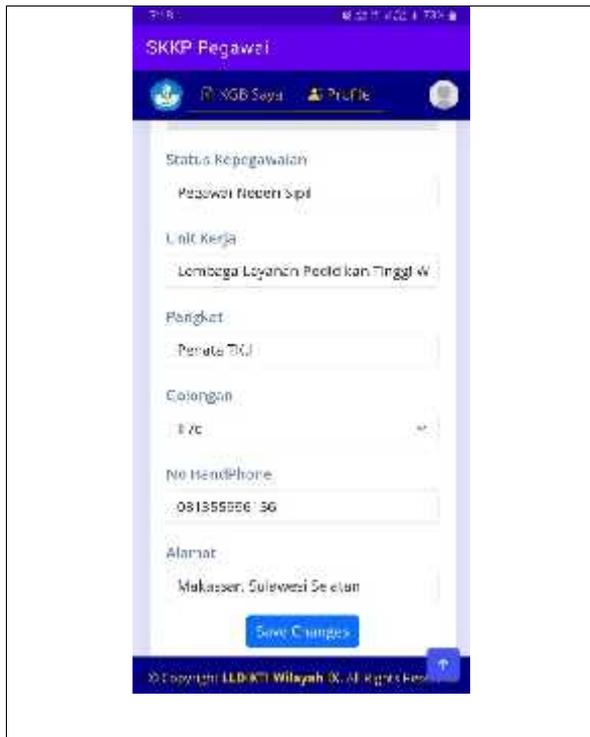
Ket : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.9 Pengujian Input KGB

Melihat profile user		Berhasil melihat profile Iuser
Screenshot		
<p>The image shows three screenshots of the user profile page. The top screenshot shows the profile overview with a user profile picture, name 'Sitti Rahmawati', and NIP '198108182010122002'. The middle screenshot shows the 'Profile Details' section with fields for Name, NIP, and Jabatan. The bottom screenshot shows the 'Edit Profile' section with fields for NIP, Nama, and Gelar Depan.</p>		

10) Pengujian Melihat Profile

Test Factor	Hasil	Keterangan
-------------	-------	------------



Ket : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 41.10 Pengujian Melihat Profil



Ket : = Berhasil X = Tidak Berhasil

Tabel 1.11 Pengujian Verifikasi

11) Pengujian Verifikasi

Test Factor	Hasil	Keterangan
User melihat verifikasi data yang dimasukkan		User berhasil melihat verifikasi
Screenshoot		

IV. KESIMPULAN

Aplikasi pengelolaan kenaikan gaji berkala saling terintegrasi, dengan aplikasi berbasis android ini user menginput data and memantau status KGBnya serta aplikasi berbasis web untuk mengelola data pegawai dan memverifikasi data yang masuk.

Setiap fungsi yang ada di dalam aplikasi telah berhasil di implementasikan dan sesuai dengan tujuan penggunaannya, sesuai dengan pengujian black box yang telah dilakukan.

REFERENSI

[1] Koli, K. A., Setiawati, D., & Belalawe, B. J. (2015). "SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI POKOK BERKALA (STUDI KASUS: STIKOM UYELINDO KUPANG)". *Jurnal Ilmiah Flash*, 1(1), 50. <https://doi.org/10.32511/jiflash.v1i1.17>.

[2] Murtiwiyati dan Glenn Lauren (2013). "RANCANGAN BANGUN APLIKASI PEMBELAJARAN BUDAYA INDONESIA UNTUK ANAK SEKOLAH DASAR BERBASIS ANDROID" 12.2, 2013.

- [3] Ningrum, R. S. (2016). “PERANCANGAN APLIKASI KENAIKAN PANGKAT DAN GAJI BERKALA” April.
- [4] Multi Ariani, (2020). “IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN TANAH BUMBU”.
- [5] Zarnelly (2015). “SISTEM PERINGATAN DINI KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA” *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi Vol 1, No.1, ISSN : 2460-8181*.
- [6] Wahyuni Eka Sari , Eko Junirianto, (2019). “KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL MENGGUNAKAN FUZZY SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING” *Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer, e-ISSN : 2597-4963*.
- [7] Elscha Liany Chintia Klaas, Jose Augusto Duarte Guterres, (2019). “WEB E-REMAINING KENAIKAN GAJI BERKALA MENGGUNAKAN SMS GATEWAY” *JunTlf SABANA Vol 2, No. [6] Nurul Fahtika Sari, & Eva Hany Fanida. (2015). “(SIPEKAT) di BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SIDOARJO”.*
- [8] Rosa dan Shalahuddin, M. (2018). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika.
- [9] A. Asran, H. Hasniaty, T. P. Aji, and ..., “Study Perancangan Sistem Penilaian E-Kinerja Dosen Stmik Dipanegara Makassar Berbasis Android,” ... *Sist. Inf. dan ...*, pp. 803–810, 2019.